

LA RÉTROSPECTIVE OPENS

Année 2025 - 2e édition

Cette gazette 2025 est notre façon de mettre en lumière ce qui a marqué l'année chez Opens : les projets qui nous ont fait bouger, les engagements que nous avons renforcés et les instants du quotidien qui racontent notre manière de travailler ensemble.

Vous y trouverez des moments sérieux, d'autres plus légers, quelques coulisses, des réussites, des découvertes... et tout ce qui fait la vie d'un cabinet qui avance, expérimente, et construit aux côtés de ses clients et partenaires.

Et puis il y a le format. On avait envie de quelque chose que l'on puisse feuilleter, poser sur un bureau, prêter, garder. Un objet un peu "à part", loin du flux des mails et des posts qui défilent. Bref, un support qui donne le temps de lire, de sourire, de revenir en arrière et de prendre un peu de recul sur l'année.

Installez-vous confortable, on est parti pour la Rétrospective 2025 d'Opens.



SOMMAIRE

- **Le mot des associés**
- **Notre année 2025**
- **Nos engagements RSE**
- **Nos succès 2025**
- **L'équipe prend la parole**
- **Nos clients ont du talent !**
- **... Sans se prendre au sérieux**
- **Le mot de la fin ?**
- **Open's game**



LE MOT DES ASSOCIÉS

“2025 aura été une année pleine de rebondissements pour Opens. Nous l'avons commencée avec une réelle appréhension de l'avenir, dans un contexte économique et social peu lisible. Mois après mois, grâce à l'engagement de nos équipes et à la confiance que vous nous accordez, cette année s'est pourtant transformée en l'une des plus belles de l'histoire du cabinet.

Si nous en sommes là aujourd'hui, c'est avant tout grâce à une forme de résilience collective : la capacité

à s'adapter, à ajuster nos projets, à remettre nos pratiques en question et à continuer d'avancer à vos côtés, même quand l'horizon semblait incertain. Cette résilience, nous l'avons construite avec vous, au fil des missions, des ateliers, des audits, des formations et des échanges du quotidien.

Merci pour votre fidélité, vos défis exigeants et vos collaborations sincères, qui nous poussent à progresser et à innover. Nous avons hâte de continuer à écrire la suite avec vous en 2026.”

NOTRE ANNÉE 2025

Vous avez manqué quelques-uns des événements marquants de l'année 2025 ?

On s'en occupe ! Repassons chronologiquement les événements qui ont marqué le cabinet au cours des douze derniers mois.

UNE NOUVELLE RECRUE ... PAS COMME LES AUTRES

Si l'année 2024 a été marquée par de grands accomplissements pour l'entreprise, elle s'est conclue sur une note toute particulière.

Le 5 décembre 2024, nous avons accueilli la plus adorable des arrivées : celle du petit Léo !



DU FROMAGE, DU VIN, DES COLLÈGUES

Comme à notre habitude, nous avons célébré ce début d'année dignement.

Au programme : raclette party chez les patrons !



STARTER PACK DE L'ÉQUIPE

Nous avons succombé à la tendance du "Starter Pack" mais à notre manière ! Pas de ChatGPT cette fois : on a laissé parler notre authenticité et notre créativité pour imaginer des "Starter Packs" qui nous ressemblent.



TU SAIS FAIRE ÇA, TOI ? ENTRE DÉCOUVERTE & COHÉSION

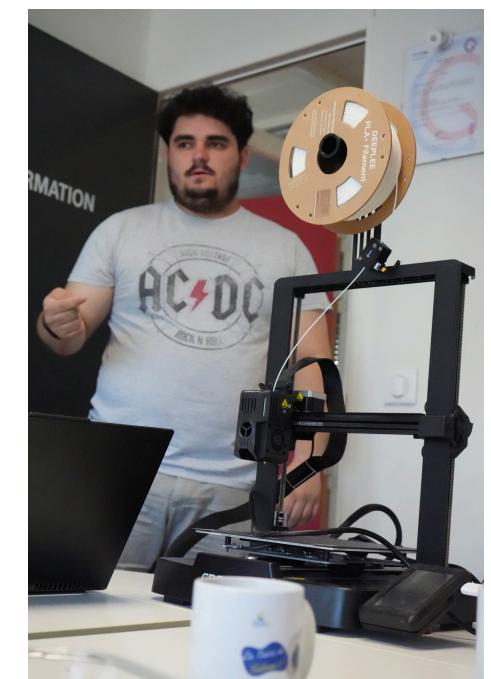
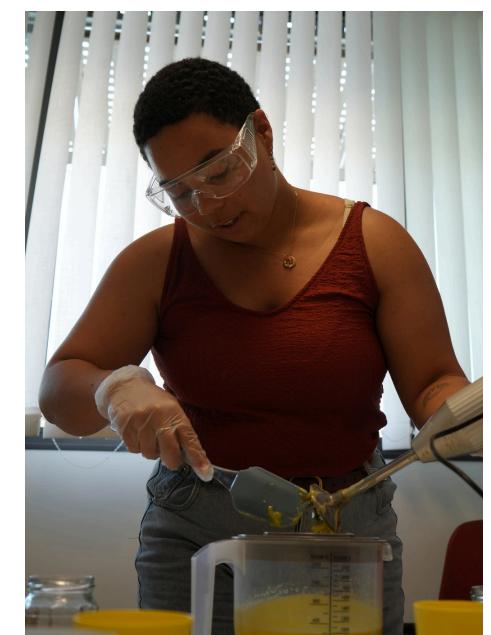
C'est devenu une tradition : Comme chaque lundi de Pentecôte, férié mais travaillé, l'équipe d'Opens en a profité pour s'organiser une journée dédiée à la cohésion.

L'édition 2025 était placée sous le signe de la découverte. Au programme : chaque membre de l'équipe a imaginé et animé une mini-formation pour partager ses expériences, compétences ou passions.

L'occasion pour chacun de transmettre un savoir propre à son univers... et d'en apprendre un peu plus sur les autres.

Une pause déjeuner ensoleillée au château de Flaugergues a suivi ce moment de partage – et on peut le dire, de rires.

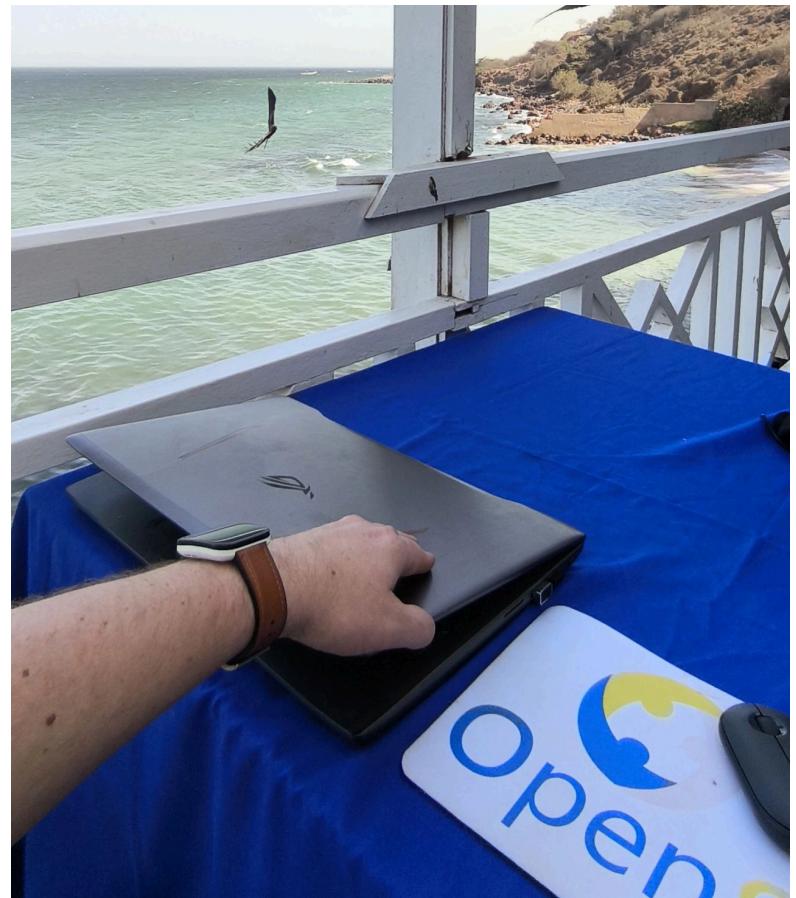
Nous avons ensuite enchaîné avec une chasse au trésor, en deux équipes, où réflexion et action ont permis à trois d'entre nous de décrocher la victoire !



LE PÔLE DIGITAL EN VADROUILLE

Au cours de l'année, Yann et Léo ont travaillé sur un projet IOT d'envergure : créer et installer des capteurs de relevé thermique à des points stratégiques au Sénégal.

Pour assurer le bon déploiement des équipements, Yann s'est envolé vers le continent africain afin de superviser l'installation sur place. Il ne s'est pas privé de nous partager quelques photos et vidéos de ce voyage... d'affaires !



VOUS AUSSI VOUS FÊTEZ LES DÉPARTS EN VACANCES DANS VOTRE BOÎTE ?



Une fois n'est pas coutume, cette année, nous avons pris une vraie pause en coupant les e-mails, les visioconférences et le téléphone pendant deux semaines cet été. Mais, avant le grand départ, Pool Party chez les patrons !

Au programme, barbecue, soleil, bla-bla et rire. C'est fou comme parfois, il suffit de peu pour passer un excellent moment entre collègues.

Un petit clin d'œil à bébé Léo (et non pas grand Léo), absolument hilare sur cette photo. Il a fait fondre tout le monde avec son sourire !



LES 1 AN DE LÉO

Cela fait maintenant plus d'un an que Léo, administrateur système, a rejoint les rangs d'Opens aux côtés de Yann.

Nous avons célébré cette première année passée ensemble : un renfort précieux pour le pôle digital, qui accompagne aussi bien l'équipe en interne que nos clients et partenaires dans la transition digitale de leurs pratiques professionnelles.



LE CDI DES FILLES

Après trois années de montée en compétences en apprentissage, Salomé et Laurine poursuivent désormais leur aventure professionnelle à nos côtés en CDI.

Un bel accomplissement pour elles et une vraie fierté pour leur manager, Virginie.



UN SÉMINAIRE PAS COMME LES AUTRES

Fin septembre, toute l'équipe partait en séminaire dans l'incroyable cadre du Parc Port Aventura. Une parenthèse bienvenue dans le rythme effréné de l'année, idéale pour réfléchir ensemble à l'avenir du cabinet.

Nous avons notamment travaillé sur nos valeurs, notre vision et nos objectifs à court et moyen terme.

Mais, entre nous, de bons consultants vous diraient aussi que ce séminaire a challengé bien plus que nos idées : notre patience (merci les files d'attente interminables), notre résilience (survivre à un manège un peu trop rapide) et même notre courage... preuve en est l'épreuve du Red Force, brillamment — et bruyamment — relevée par Virginie et Léo.



Un week-end un peu fou, qui illustre parfaitement le plaisir de contribuer au développement du cabinet tout en liant l'utile à l'agréable.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Cette année est à l'image de l'impulsion que nous mettons dans la responsabilisation de notre stratégie globale pour Opens.

Société à mission

Pendant quatre mois, Salomé, Laurine et Léo ont porté en interne un projet structurant : l'obtention de la qualité de société à mission.

En intégrant dans nos statuts des objectifs sociaux, sociétaux et environnementaux, nous affirmons notre volonté d'ancrer ces enjeux au cœur de chacune de nos décisions.

Nos choix de cadeaux clients

Avant de lire ce paragraphe, ouvrez vos cadeaux !

Nous avons fait le choix de l'éthique, du responsable et de l'engagement dans le choix des présents que l'on offre à nos clients historiques.

Évidemment, en premier lieu : cette Gazette. Imprimée en France, sur du papier recyclé, elle offre un format journal à la fois plus original et plus agréable qu'une newsletter, vous ne trouvez pas ?

Nous avons également fait appel à Laine et Lau, l'entreprise que développe Laurine (oui oui notre chargée d'affaires et de marketing au sein d'Opens). Nous lui avons passé commande de mini plantes en crochet, durables, fait main et uniques. Un circuit plus que court !

Enfin, cette année, nous avons fait le choix de limiter les cadeaux physiques au profit de plusieurs associations. Nous avons consacré une enveloppe de dons, à répartir entre 5 associations, avec nos partenaires et clients.

Une façon pour nous de remercier nos clients et partenaires de la manière la plus belle et la plus utile possible.

La QVCT à travers l'Impro

Quand un membre de l'équipe donne de son temps en faveur de belles pratiques en entreprise, on dit OUI !

Avec sa troupe d'improvisation, Yann a participé à la semaine de la QVCT d'une entreprise montpelliéraise. L'objectif ? Faire passer les messages et les valeurs en lien avec le bien-être au travail à travers des mini-sketchs humoristiques.



NOS SUCCÈS 2025

Dans la continuité de 2024, 2025 a été une année de développement et de structuration commerciale. Après l'obtention des nombreux marchés de l'année dernière et la réponse à de nouveaux, nous avons dû repenser certains de nos process. Et comme nous fêtons petites et grandes victoires, nous vous partageons celles qui ont jalonné ces derniers mois.

QUELQUES CHIFFRES

Commençons par souligner quelques chiffres représentatifs de cette année 2025.

118

Au cours de l'année, ce sont plus de 118 missions qui ont été réalisées !

56

C'est également 56 nouveaux clients qui nous ont fait confiance pour les accompagner.

4

Tout au long de l'année, nous avons répondu à 4 appels d'offre sur des thématiques de transition écologique, d'intégration d'Intelligence Artificielle, de RH.

BEST SELLER

Les thématiques sur lesquelles nous sommes le plus intervenus cette année illustrent parfaitement les enjeux auxquels font face les entreprises aujourd'hui.

Automatisation & IA

Un point commun à la majorité des TPME, quel que soit leur secteur : le manque de temps. Entre dirigeants au four et au moulin, équipes polyvalentes et journées toujours trop courtes, l'enjeu est constant. C'est dans cette réalité que notre pôle digital est intervenu tout au long de l'année : relances, synchronisations, classements, duplications, extractions...

Nous créons des outils sur-mesure et open source pour aider les entreprises à reprendre la main sur leur organisation et leur temps.

Politique & labellisation RSE

On vous en parle bien assez, la RSE est au centre des enjeux de nos clients. Qu'il s'agisse de construire une politique responsable, d'appuyer une stratégie RSE, ou d'accompagner l'obtention de certifications et labels, chaque mission confirme l'importance pour les entreprises d'ancrer durablement leurs pratiques dans une logique de responsabilité.

Sécurisation & déploiement des compétences

À travers des dispositifs comme l'AFEST ou la mise en œuvre d'une GPEC, les entreprises investissent de plus en plus dans le maintien et le développement des compétences de leurs collaborateurs. Notre rôle ? Orienter, structurer et sécuriser ces parcours en accompagnant les managers et responsables RH au plus près de leur réalité terrain.

L'ÉQUIPE PREND LA PAROLE

On parle, on parle... et si nous laissons cette parole aux collaborateurs ! Vous le savez, avec l'ensemble des membres de la Team Opens, nous ne formons qu'une seule et même équipe, avec une vision, des missions et des valeurs communes !



Laurine - Chargée d'affaires et de marketing

“De mon point de vue, 2026 est une année de changement. Un master en poche, de nouvelles missions confiées, un CDI signé et toujours cette équipe soudée ... ça a été formidable ! ”

Stéphane - Consultant et formateur RH & Digital

“Une année placée sous le signe de la consolidation et du développement : de notre expertise, de la confiance de nos partenaires et clients, de la dynamique commune ! Cela nous ouvre de belles perspectives pour 2026 ! Le tout en restant aligné avec notre leitmotiv : Travailler sérieusement sans se prendre au sérieux !”



Marie-Ève - Consultante et formatrice Qualité

“Encore une stimulante année passée avec la dream team d'Opens ! En 2025 nous avons varié les plaisirs : formation de sensibilisation à l'accueil des personnes en situation de handicap, formation de tuteur en entreprise, accompagnement à la méthodologie Afest et Audit blanc Qualiopi. Bref, des actions concrètes pour soutenir la montée en compétences. Hâte de découvrir ce que 2026 nous réserve !”

Léo - Administrateur système junior

“Déjà un an chez Opens et je n'ai pas vu le temps passer ! Le bilan est simple : je me régale au quotidien. L'intégration s'est faite super naturellement et c'est un vrai plaisir de travailler sur des projets motivants avec l'équipe. J'ai hâte de voir ce que la deuxième année me réserve !”





Ellen - Consultante et formatrice RH

“Être consultante tout en faisant partie d'une équipe, c'est encore le sentiment que j'ai eu cette année chez Opens ! 2025 a été rythmée par des missions stimulantes, toujours au plus près des enjeux de nos clients, pour les accompagner dans leurs évolutions.”

Salomé - Consultante et formatrice RH et Qualité junior

“Cette année 2025 a été marquée par de grands changements tant sur le plan personnel que professionnel. J'ai eu le plaisir de signer un CDI avec Opens, et de ce fait, continuer l'aventure qui a commencé il y a maintenant 3 ans. Cette belle évolution m'a fait grandir, et j'ai hâte de voir ce que la suite nous réserve !”



NOS CLIENTS ONT DU TALENT

Depuis plus de 5 ans maintenant, nous avons la chance de collaborer avec des entreprises aux savoirs-faire variés et remarquables. Dans notre série d'articles « Nos clients ont du talent », nous souhaitons, tout au long de l'année, mettre en lumière les réussites de ceux qui nous font confiance. À travers ces parcours, nous voulons célébrer leurs compétences et leur engagement. Voici ceux qui ont marqué l'année 2025 !



Que vous rêviez de travailler dans le sound design, l'audiovisuel ou le jeu vidéo, Slope Training vous plonge dans une expérience unique où apprentissage rime avec pratique. L'équipe déménage en été 2024. Un changement qui marque une volonté de s'agrandir et d'offrir un environnement encore plus adapté à l'apprentissage, avec des équipements de pointe et des espaces pensés pour la créativité et l'échange.



Crée en 1994 par Michel Pomarède, l'entreprise a, au fil des années, évolué pour devenir un acteur majeur dans le domaine des logiciels de gestion d'entreprise.

De CIEL à API, en passant par SAGE, Pomarède Informatique est devenu l'un des meilleurs experts français des solutions EBP.



SOPHIE CAZALIENSKI

Depuis 1993, Sophie Cazalienski œuvre pour replacer la Ressource Humaine au cœur des organisations.

Interviewée récemment par le MEDEF France, Sophie Cazalienski a pu partager sa vision et son engagement pour une société plus humaine, à l'écoute des trajectoires individuelles. Une reconnaissance bienvenue pour un parcours guidé par la passion de l'humain.



Ancrée à Toulouse et portée par une vision positive de la transition, Growgood incarne une nouvelle génération d'entreprises à impact : créative, accessible, ancrée dans le réel.

Sa force ? Allier exigence écologique, intelligence collective et joie d'agir, sans culpabilisation ni discours moralisateur.



Avec une équipe de chercheurs passionnés, SiKÉMIA conçoit des solutions chimiques à haute valeur ajoutée. En 2025, elle a obtenu sa certification ISO 9001, une étape décisive dans le développement de SiKÉMIA. Cette norme internationale atteste de la qualité de son système de management, de la traçabilité de ses processus et de l'amélioration continue mise en œuvre dans ses pratiques quotidiennes.

... SANS SE PRENDRE AU SÉRIEUX

Nous le scandons à chaque occasion, Opens c'est avant tout "un cabinet qui travaille sérieusement sans se prendre au sérieux !". La preuve en images :



LE MOT DE LA FIN ?

Nous en sommes sûrs : nous n'aurions pas traversé 2025 de cette manière sans vous.

À nos clients, qui nous confient leurs enjeux et acceptent de bousculer leurs pratiques. À nos partenaires, qui nous accompagnent au quotidien et rendent possible la qualité de nos interventions. À nos collaborateurs et consultants, qui s'engagent avec exigence, professionnalisme et énergie sur chaque mission.

Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre confiance, votre fidélité et la richesse des échanges partagés cette année. C'est grâce à cette communauté qu'Opens continue d'évoluer, de se réinventer et de construire les projets de demain.

Nous avons hâte de poursuivre ce chemin avec vous en 2026.

OPEN'S GAME

Vous voyez le jeu des 7 différences ? Bah, là c'est tout pareil !

Petit bonus si vous trouvez notre mascotte, Martine qui s'est glissée dans l'image ;)
Bon courage !

